

ARBEJDSPLADSVURDERING APV

Designskolen Kolding 2022

Forfattere: Malene Skov Dinesen og Lars Dinesen, Ineva ApS

Udgivelsesår: 2022

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDENDE BEMÆRKNINGER	2
--------------------------------------	----------



DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ.....	3
--------------------------------------	----------

Oplever du problemer med støj?.....	3
Oplever du problemer med belysning?.....	6
Oplever du problemer med rengøring?.....	8
Oplever du problemer med arbejdsstillinger?.....	10
Rumtemperatur og træk	12
Oplever du problemer med luftkvaliteten?	14
Oplever du problemer med kemikaliehåndtering?	16
Oplever du særlig risiko for uheld?.....	17
Skiltning og nødudgange.....	18



DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ	19
--	-----------

Vurdér dit Velbefindende.....	19
Sygefravær som følge af arbejdsforhold	21
Vold, mobning og seksuel opmærksomhed.....	22
Medarbejderudviklingssamtale	23

INLEDENDE BEMÆRKNINGER

Indeværende Arbejdspladsvurdering (efterfølgende APV) har til formål at kortlægge eventuelle arbejdsmiljøproblemer på Designskolen Kolding. Det er efterfølgende Rektoratets ansvar at prioritere og løse eventuelle problemer.

Indeværende rapport er udarbejdet på baggrund af en online spørgeskemaundersøgelse foretaget blandt Designskolen Koldings ansatte i november og december 2022. I alt har 107 medarbejdere modtaget et spørgeskema, og af disse har 91 valgt at svare. Det giver en besvarelsesprocent på 85% (mod 83 % i 2020).

Undersøgelsen er anonym og således vil der på intet tidspunkt i rapporter eller datamateriale kunne refereres tilbage til enkeltpersoner med navns nævnelse.

APV'en er udformet med inspiration fra Arbejdstilsynets anbefalinger og dækker områder fordelt på fysisk og psykisk arbejdsmiljø. APV'en bør læses sammen med Trivselsmålingen.

I præsentationen af undersøgelsens resultater er svarene 'dagligt', 'ugentligt' og 'månedligt' sammenlagt i spørgsmålene omhandlende problemer med forhold som eksempelvis støj, rengøring og arbejdsstillinger. Den ansatte tolkes i disse tilfælde at opleve problemerne ofte. Af og til og nej besvarelserne er lagt sammen i kategorien Aldrig/sjældent.

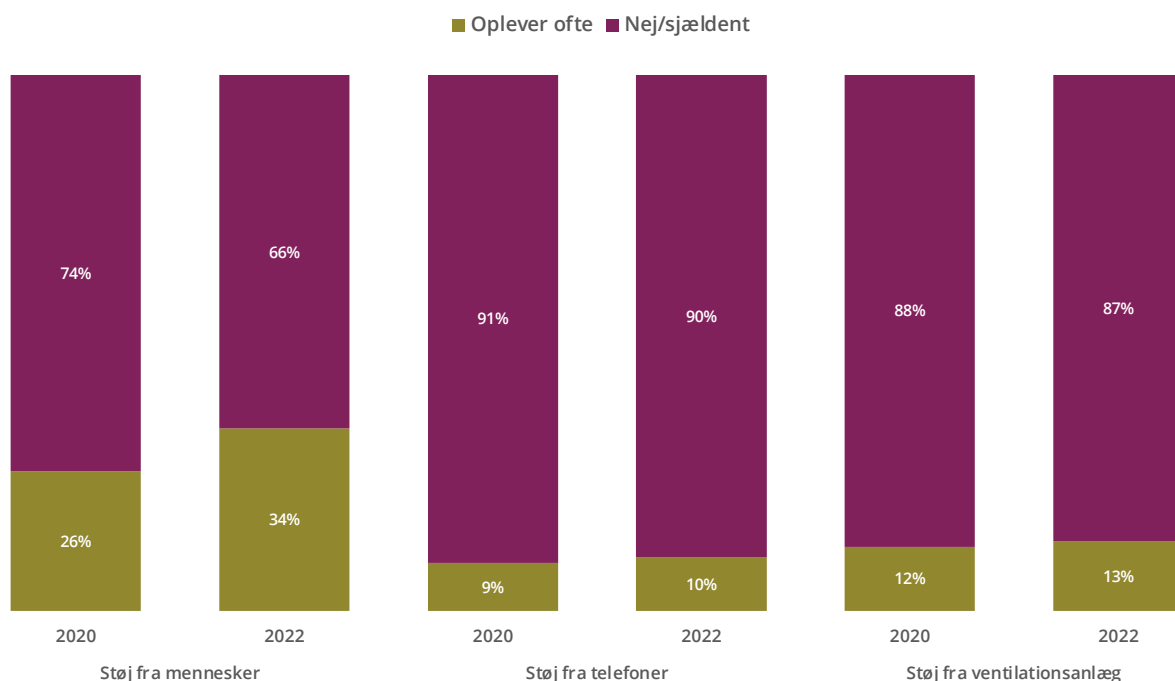


DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

OPLEVER DU PROBLEMER MED STØJ?

Det er støj fra mennesker som igen i 2022 er mest forstyrrende for medarbejderne på Designskolen Kolding. 14 personer oplever det dagligt, mens 13 ansatte dørjer med det på ugentlig basis.

Samlet set er der 11 medarbejdere, som oplever mere end én støjgene, og i forhold til 2020 synes støjgenerne at være steget en lille smule i 2022.





Svarfordelingen for problemer med støj:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Støj fra mennesker	15.38% 14	14.29% 13	4.40% 4	34.07% 31	30.77% 28	1.10% 1	91
Støj fra ringende telefoner	2.20% 2	5.49% 5	2.20% 2	21.98% 20	67.03% 61	1.10% 1	91
Støj fra ventilationsanlæg	9.89% 9	2.20% 2	1.10% 1	25.27% 23	59.34% 54	2.20% 2	91

KOMMENTARER:

Primært at der bliver snakket, men det er primært arbejdssnak - mangler et sted at kunne sidde i stilhed og arbejde + et sted at holde online møder, så man ikke forstyrre de andre

Det kan være forstyrrende at side mange på et kontor, hvor du tit kan blive afbrudt.

Storrumskontorer egner sig ikke til fordybelsesarbejde. Susen fra ventilation.

Der er efter corona en vokset mængde af møder der sker online. Der opstår meget nemt situationer i vores fælles kontorområder, hvor snak i møder bliver forstyrrende. Det er ikke altid nemt at finde "ene" mødelokaler.

Støj/snak fra de studerende på gangen/klasselokalet overfor vores kontor kan forstyrre ens arbejde. Men ofte er det i kortere tid. Ellers lukker vi døren på klem, så vi bedre kan koncentrere os.)

Jeg har intet kontor, så jeg arbejder primært hjemmefra. Jeg savner et tilhørsforhold til skolen

Jeg tror nok det er når der skal laves noget i bygningen. Så kan jeg høre maskiner der skærer og sådan.

Støj fra mennesker - kantinen

Åbne kontorpladser og online møder gør at rum hurtigt "fyldes op". Jeg savner i høj grad en fast plads på designskolen

Der er støj fra kollegaer, studerende - men det er en del af arbejdspladsen, så det opleves for mig ikke som et problem.

Dagligt høj støj fra maskiner og udsugning i køkkenet.

Jeg oplever ikke, at jeg kan lave fordybelsesarbejde på min arbejdsplads. Jeg oplever, at bevægelse fra andre mennesker, støj, afbrydelser og uro gør den del af mit arbejde vanskeligt. Det kan også være svært at finde et ledigt lokale, hvis jeg skal have et møde/online møde

De store åbne studiepladsmiljøer, kantinen og fælles kontorer er livlige men det er ikke steder hvor man kan få ro og koncentrere sig særligt meget...de 1 års studerende tager hjem når de skal koncentrere sig og det gør jeg også hvis jeg skal koncentrere mig

Det er svært at finde et sted til koncentreret arbejde, fx at skrive eller læse. Det gøres desværre bedst hjemmefra



Jeg sidder i en funktion hvor støj er forventeligt og også en del af mit arbejde

Jeg sidder i storrumskontor, og der er ofte besøg fra studerende. Så lydniveauet er højt indimellem. Derudover er der et seminarrum på den anden side gangen - og døren er ofte åben ud til gangen, i pauserne.

Jeg kan godt opleve støj på kontoret, når alle medarbejdere er her samme dag. Og der er forskellige mødetidspunkter og behov for at tale.

Der er meget ud/ind ad kontoret

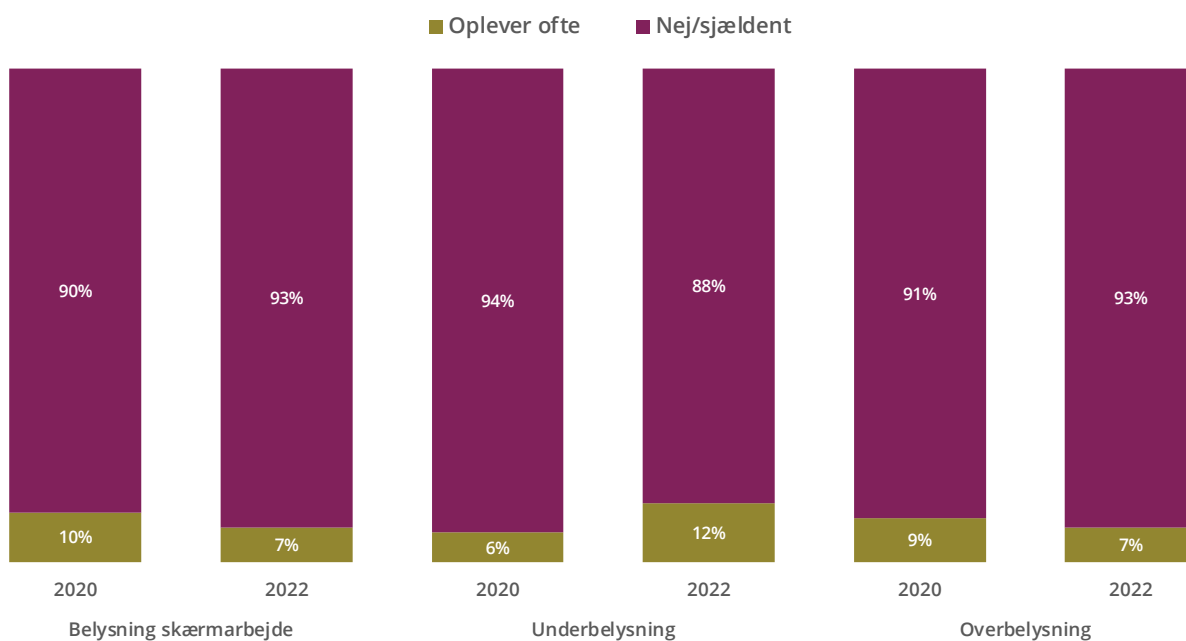
Der er både fordele og ulemper ved at have et meget dynamisk kontormiljø.

Støj fra maskiner der anvendes nedenunder på værkstedet.



OPLEVER DU PROBLEMER MED BELYSNING?

Én medarbejder oplever dagligt problemer med belysning i forbindelse med skærmarbejde, og to angiver at være generet ugentligt. Tre personer er dagligt generet af for lidt lys (underbelysning) i arbejdsrummet, og fem oplever det samme problem ugentligt. For meget lys (overbelysning) påvirker to medarbejdere på daglig basis, mens tre oplever samme gene ugentligt. Fire medarbejdere oplever mere end et problem med belysning.



Svarfordelingen for problemer med belysning:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Belysning ved skærmarbejde, fx blanding eller spejling i skærm	1.10% 1	2.20% 2	3.30% 3	24.18% 22	67.03% 61	2.20% 2	91
For lidt lys/underbelysning i arbejdsrum	3.30% 3	5.49% 5	3.30% 3	16.48% 15	70.33% 64	1.10% 1	91
For meget lys/overbelysning i arbejdsrum	2.20% 2	3.30% 3	1.10% 1	12.09% 11	79.12% 72	2.20% 2	91



🗨️ KOMMENTARER:

Vi er i en energikrise og det bliver selvfølgelig taget alvorligt. Men det resultere nogen gange i at vi sidder og arbejder i rum hvor lyset er slukket.

Diffust loftsls ved typen af lys.

Vi får at vide at vi helst ikke må tænde lyset pga besparelse

Primært solen der skinner ind i skærm

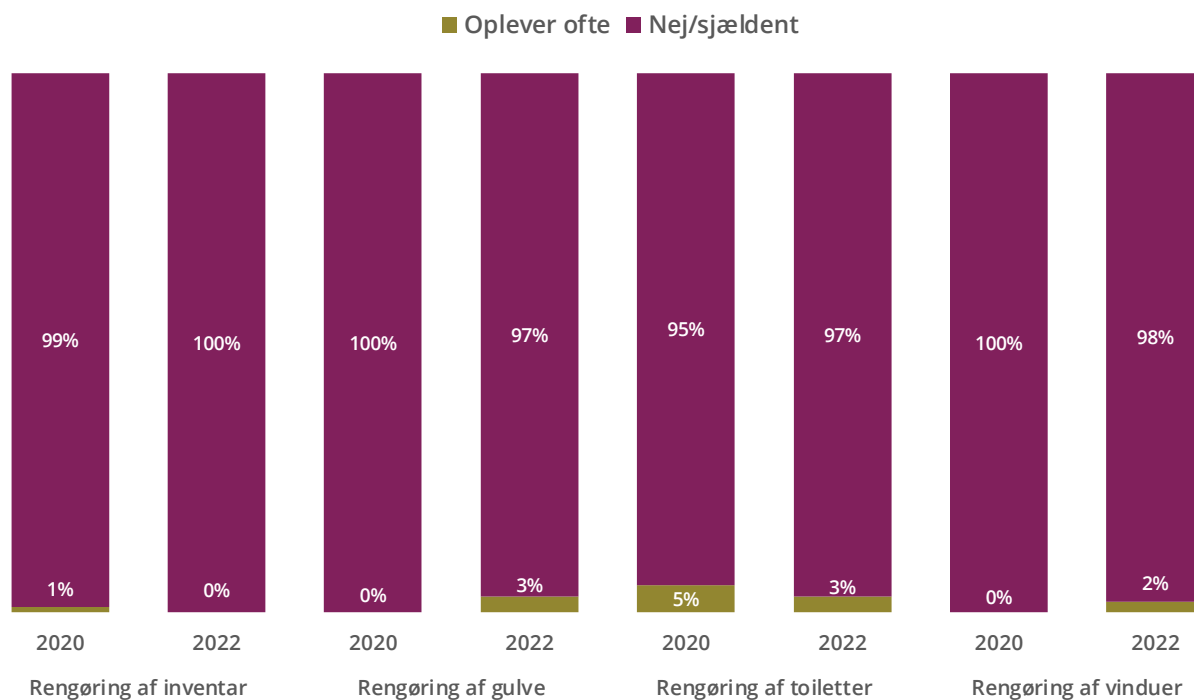
Det duer ikke at spare så meget på lys at man efter 17 tiden oplever at man ikke kan tænde lys i lærerlounge hvis man sidder og holder møde og at der er decideret skummelt på skolens toiletter

Vi har fået et dejligt naturligt lys på vores nye kontor. Det er så dejligt for mit arbejde og velvære.



OPLEVER DU PROBLEMER MED RENGØRING?

Kun en medarbejder oplever dagligt, at der er problemer med rengøringen af toiletter. I det hele taget er vurderingen af rengøringen på skolen generelt rigtig god med ingen negative kommentarer.



Svarfordelingen oplever du problemer med rengøring:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Rengøring af inventar	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	8.79% 8	91.21% 83	0.00% 0	91
Rengøring af gulve	0.00% 0	2.20% 2	1.10% 1	7.69% 7	89.01% 81	0.00% 0	91
Rengøring af toiletter	1.10% 1	1.10% 1	1.10% 1	15.38% 14	81.32% 74	0.00% 0	91
Rengøring af vinduer	0.00% 0	1.10% 1	1.10% 1	1.10% 1	94.51% 86	2.20% 2	91



🗨️ KOMMENTARER:

Synes vores rengøringspersonale gør det rigtig godt

Gulve på kontoret

Det er primært studerende der ikke får ryddet gulvene der gør at rengøringspersonalet ikke kan komme rundt..det bør indskærpes at de har pligt til at rydde gulve og fjerne bestik og glas i det mindste en gang ugentligt så der kan gøres ordentligt rent..

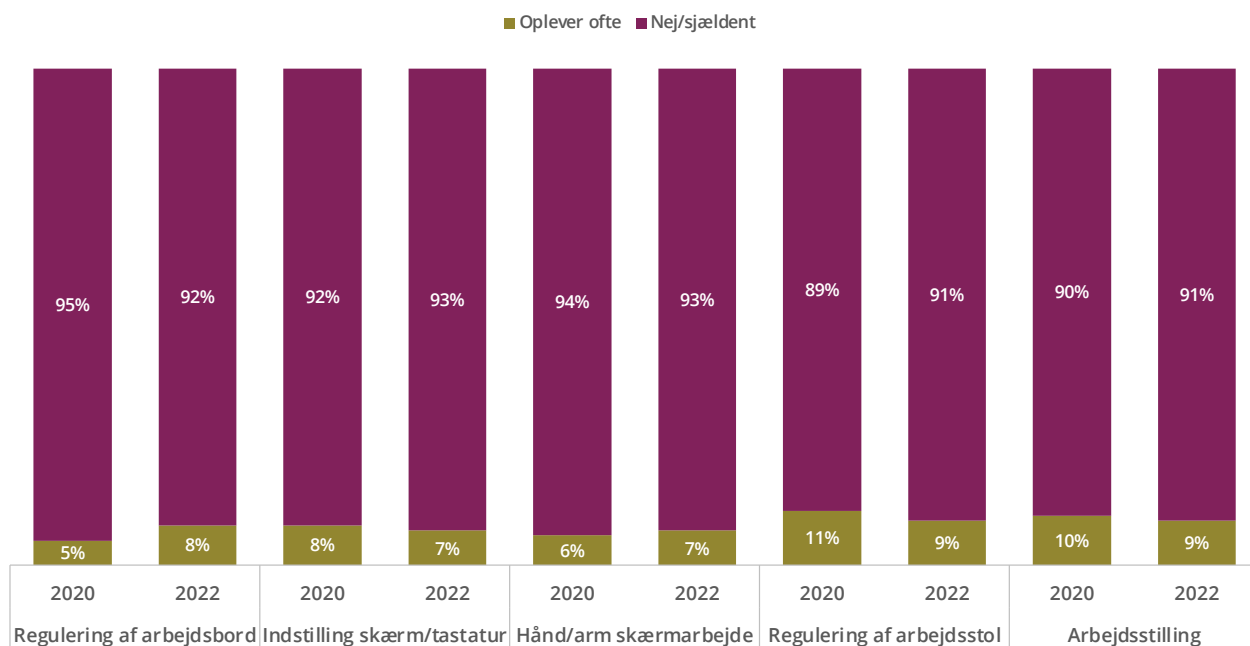
Der er mange mennesker, og ifm. større events tror jeg ikke altid vores rengøringspersonale bliver informeret tidsnok. De gør det godt.

Nej der er altid rent og pænt. I eksamensperioderne er der dog lidt mere run på toiletterne og der kan man tit blive mødt af et beskidt toilet.



OPLEVER DU PROBLEMER MED ARBEJDSSTILLINGER?

Otte personer udtrykker, at de har udfordringer med indstilling af arbejdsstolen, seks har problemer med indstillinger af skærm og/eller tastatur, mens otte personer kæmper med arbejdsstillingen generelt. Syv personer har mere end et problem i relation til arbejdsstillinger.



Svarfordelingen for problemer med arbejdsstillingen:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Muligheder for regulering af arbejdsbord	1.10% 1	5.49% 5	1.10% 1	7.69% 7	83.52% 76	1.10% 1	91
Muligheder for regulering af arbejdsstol	2.20% 2	4.40% 4	2.20% 2	14.29% 13	74.73% 68	2.20% 2	91
Arbejdsstilling	1.10% 1	6.59% 6	1.10% 1	19.78% 18	70.33% 64	1.10% 1	91
Understøttelse af hånd og arm ved skærmarbejde	2.20% 2	3.30% 3	1.10% 1	13.19% 12	72.53% 66	7.69% 7	91
Muligheder for indstilling af skærm, tastatur o.l.	2.20% 2	2.20% 2	2.20% 2	10.99% 10	76.92% 70	5.49% 5	91



KOMMENTARER:

Er ikke så tit på skolen, eller er der i perioder. Derfor har jeg ikke eget bord/sted at sidde eller indstille. Men det gør samtidig også at jeg ikke vælger det til at lave arbejde, der kræver høj koncentration/lang tid ved en sidde-arbejdsstation.

I work in a communal workspace and therefore have difficulty accessing tables, screen, chairs etc... that can help support my position when doing computer work. However, as I am not in school everyday so this is not a huge problem, but a little more access to these type of things could be of benefit.

Plads. Jeg mangler simpelthen plads, så mit "skrivebord" er en træplade som er sat fast på væggen. Det er var ikke meningen at det skulle bruges som skrivebord da det i sin tid blev lavet. Men da min arbejdes opgaver har udviklet sig, så bruger jeg faktisk en del af min tid foran computeren. Så ville have været godt, med et fast sted til kontorarbejdet jeg har, og så et andet bord til det fysiske arbejde jeg også har meget af. Men Plads ville gøre meget, men jeg ved godt det ikke er muligt. Måske når vi får den nye skole at jeg kan indrette mig bedre. Jeg overlever som det er nu.

har en hjemmearbejdsplads hvor jeg ikke kan indstille bord og heller ikke kan indstille skærm. Har selv anskaffet en ergonomisk arbejdsstol

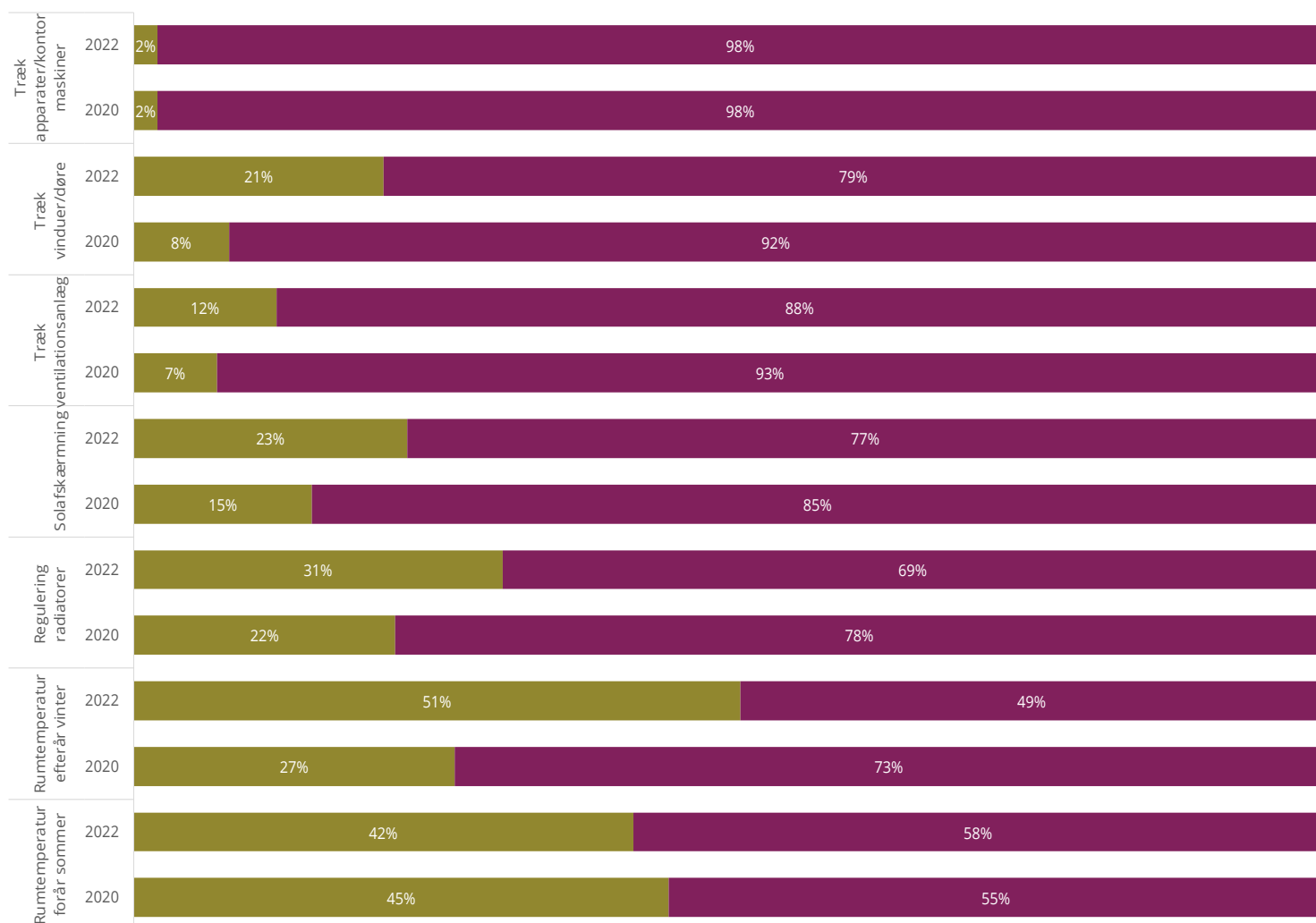
Igen, det er svært at finde et rum til fordybelse, både ift. rummet men også arbejdsplads (bord, stol mv).



RUMTEMPERATUR OG TRÆK

51% af medarbejderne er i 2022 mest generet af temperaturen i vinterhalvåret. En del af udfordringerne kan skyldes energikrisen, hvor indetemperaturen er sænket til 19 grader af økonomiske hensyn. Træk fra vinduer og døre, er steget betragtelig siden 2020, hvilket også kan have relation til energikrisen, og de lidt køligere rumtemperaturer.

■ Oplever ofte ■ Nej/sjældent





Svarfordelingen rumtemperatur og træk:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Rumtemperaturen i sommerhalvåret	16.48% 15	16.48% 15	8.79% 8	34.07% 31	23.08% 21	1.10% 1	91
Rumtemperaturen i vinterhalvåret	27.47% 25	18.68% 17	4.40% 4	30.77% 28	18.68% 17	0.00% 0	91
Muligheder for regulering af radiatorer	16.48% 15	8.79% 8	5.49% 5	19.78% 18	37.36% 34	12.09% 11	91
Mulighed for solafskærmning	5.49% 5	9.89% 9	7.69% 7	30.77% 28	42.86% 39	3.30% 3	91
Træk fra ventilationsanlæg	7.69% 7	3.30% 3	2.20% 2	12.09% 11	64.84% 59	9.89% 9	91
Træk fra vinduer og døre	12.09% 11	6.59% 6	2.20% 2	25.27% 23	49.45% 45	4.40% 4	91
Træk fra apparater og kontormaskiner	0.00% 0	2.20% 2	0.00% 0	2.20% 2	91.21% 83	4.40% 4	91

KOMMENTARER:

Der er jo blevet koldt nu! - det er ok, tager mere tøj på:)

Skolen er forfærdelig på en meget varm sommerdag og lige nu er der jo bare koldt...

Meget varmt og stillestående luft i i sommeren.

Lad os bare sige at det er godt at sydfacaden står for tur i reoveringen :-)

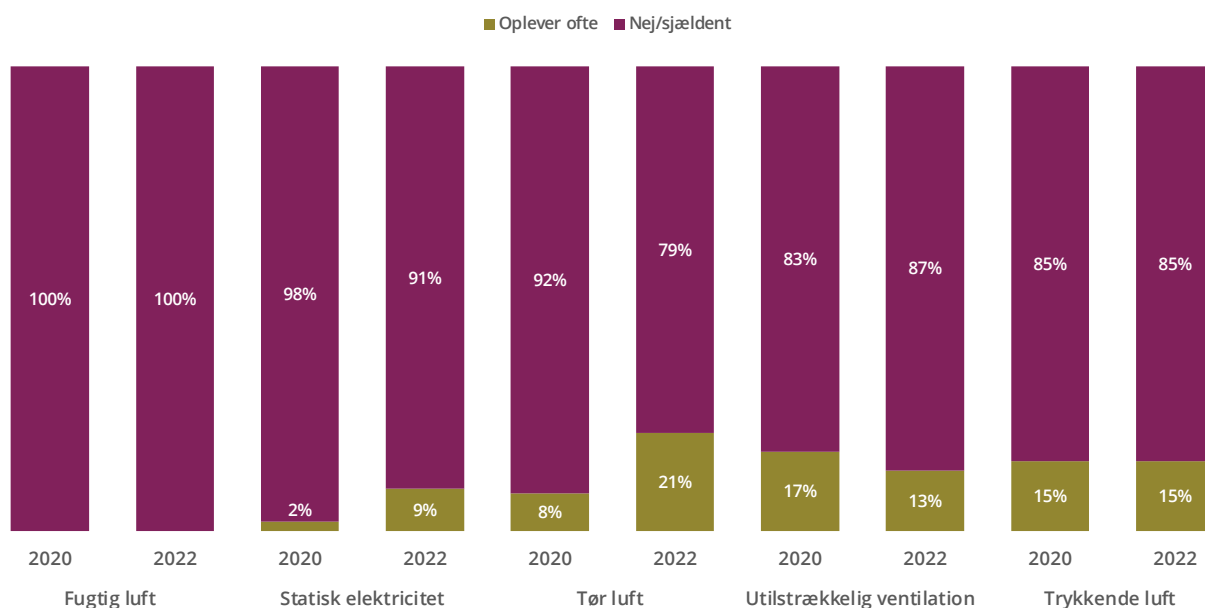
Nej ikke nu vi har fået nyt kontor ud mod Ågade. Ovenstående var et stor problem på det gamle kontor.

Rumtemperaturen er reguleret til 19 grader, hvilket giver gener (ondt i halsen og forkølelse).



OPLEVER DU PROBLEMER MED LUFTKVALITETEN?

Der var 14 medarbejdere, der oplevede et eller flere problemer med luftkvaliteten på skolen i 2020 - i 2022 er tallet 15. Det er generelt tør og trykkende luft som giver de ansatte udfordringer.



Svarfordelingen for problemer med luftkvaliteten:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Tør luft	9.89% 9	8.79% 8	2.20% 2	16.48% 15	59.34% 54	3.30% 3	91
Fugtig luft	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	4.40% 4	92.31% 84	3.30% 3	91
Trykkende luft	5.49% 5	7.69% 7	2.20% 2	23.08% 21	59.34% 54	2.20% 2	91
Utilstrækkelig ventilation	4.40% 4	6.59% 6	2.20% 2	26.37% 24	56.04% 51	4.40% 4	91
Statisk elektricitet	3.30% 3	2.20% 2	3.30% 3	20.88% 19	67.03% 61	3.30% 3	91



🗨️ KOMMENTARER:

Vi åbner vinduerne også hjælper det.)

Undervisningslokaler er svære at lufte ud tilstrækkeligt

Vi lufter ud når vi ikke er på kontoret..

Trykkende luft problemer opleves ugentligt til dagligt om sommeren. Mindre om vinteren

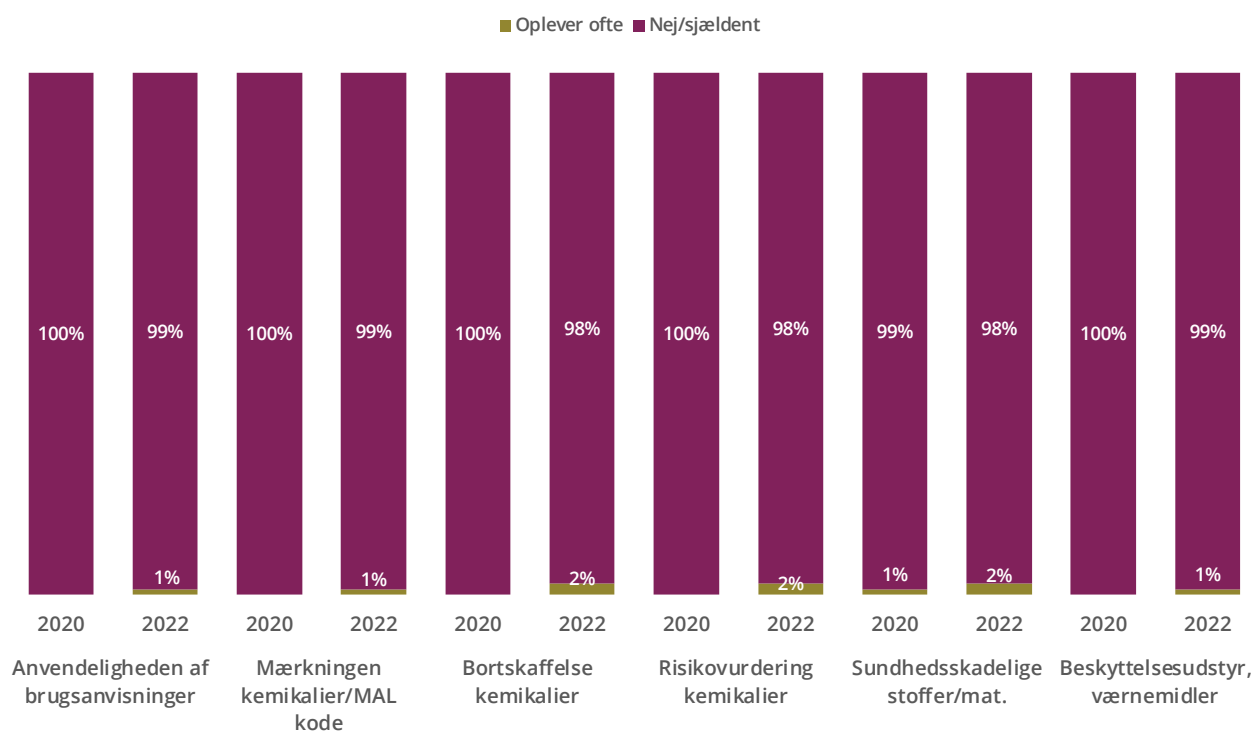
huset er dårligt indeklimamæssigt..enten for tør indelukket og koldt om vinteren eller overophedet og varmt om sommeren

Luftkvaliteten kan være "iltfattig", men det bliver nok løst i forbindelse med ombygningen.



OPLEVER DU PROBLEMER MED KEMIKALIEHÅNDBLING?

Det er to medarbejdere som dagligt eller ugentligt oplever problemer med kemikaliehåndteringen.



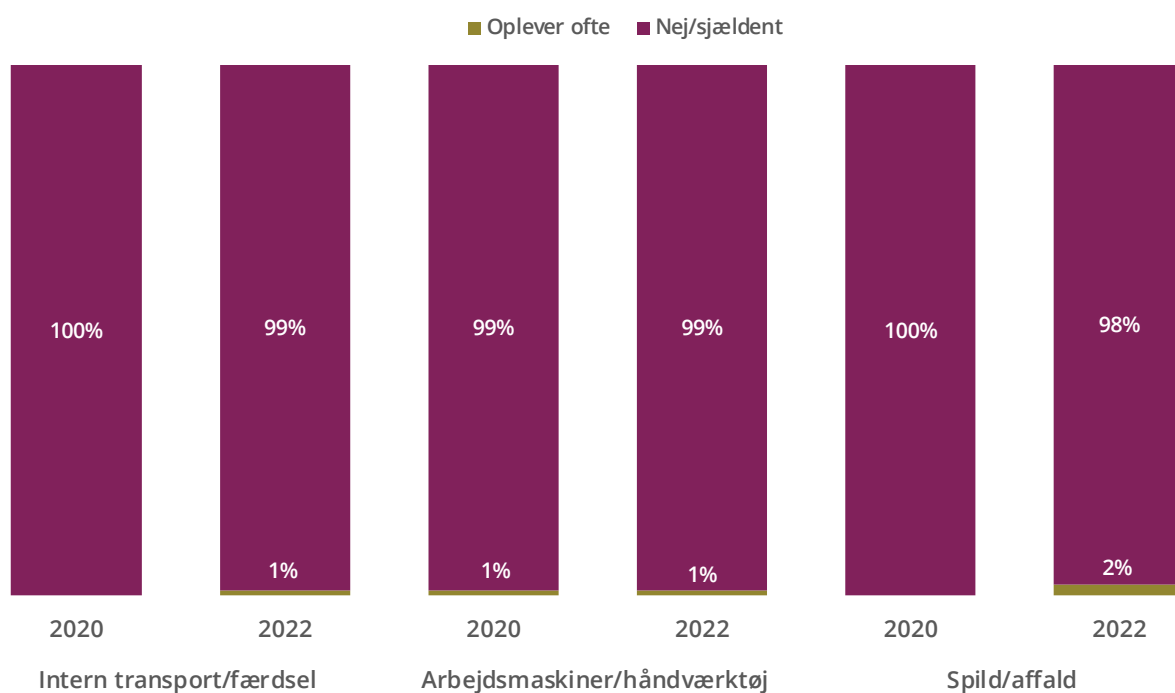
Svarfordelingen til problemer med kemikaliehåndtering:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Anvendeligheden af brugsanvisninger	1.10% 1	0.00% 0	0.00% 0	2.20% 2	75.82% 69	20.88% 19	91
Mærkningen af kemikalier/MAL kode	0.00% 0	1.10% 1	0.00% 0	2.20% 2	75.82% 69	20.88% 19	91
Bortskaffelse af kemikalier	0.00% 0	1.10% 1	1.10% 1	2.20% 2	74.73% 68	20.88% 19	91
Risikovurdering af kemikalier	0.00% 0	1.10% 1	1.10% 1	2.20% 2	73.63% 67	21.98% 20	91
Sundhedsskadelige stoffer og materialer	2.20% 2	0.00% 0	0.00% 0	2.20% 2	74.73% 68	20.88% 19	91
Beskyttelsesudstyr, værnemidler	1.10% 1	0.00% 0	0.00% 0	1.10% 1	76.92% 70	20.88% 19	91



OPLEVER DU SÆRLIG RISIKO FOR UHELD?

To medarbejdere oplever dagligt eller ugentlig en særlig risiko for uheld i forbindelse med håndtering af spild/affald.



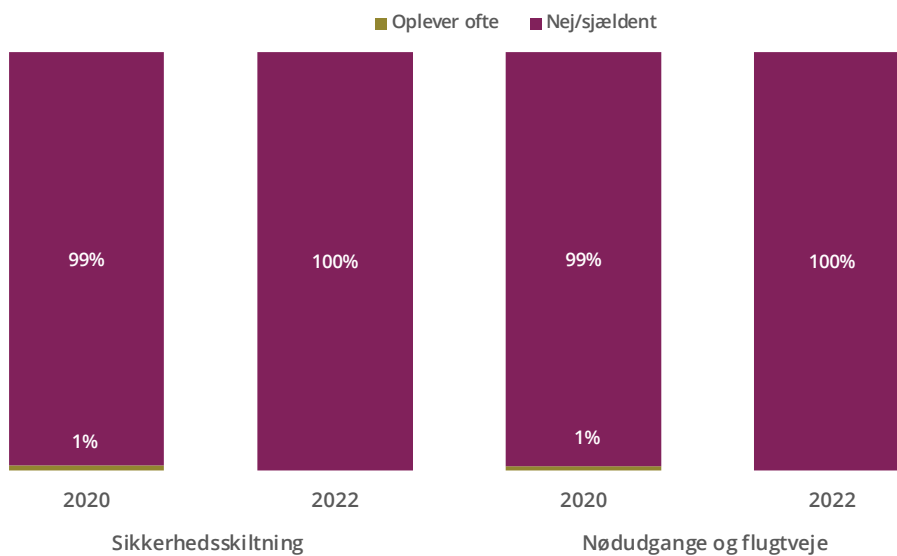
Svarfordeling risiko for uheld:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Intern transport/færdsel	0.00% 0	1.10% 1	0.00% 0	4.40% 4	90.11% 82	4.40% 4	91
Brug af arbejdsmaskiner og håndværktøj	0.00% 0	0.00% 0	1.10% 1	6.59% 6	83.52% 76	8.79% 8	91
Spild/affald	1.10% 1	1.10% 1	0.00% 0	3.30% 3	86.81% 79	7.69% 7	91



SKILTNING OG NØDUDGANGE

Ingen medarbejdere oplever problemer med sikkerhedskiltningen, nødudgange og flugtveje.



Svarfordeling skiltning og nødudgange:

	JA, DAGLIGT	JA, UGENLIGT	JA, MÅNEDLIGT	JA, AF OG TIL	NEJ	VED IKKE	TOTAL
Sikkerhedskiltning	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	4.40% 4	91.21% 83	4.40% 4	91
Nødudgange og flugtveje	0.00% 0	0.00% 0	0.00% 0	3.30% 3	92.31% 84	4.40% 4	91

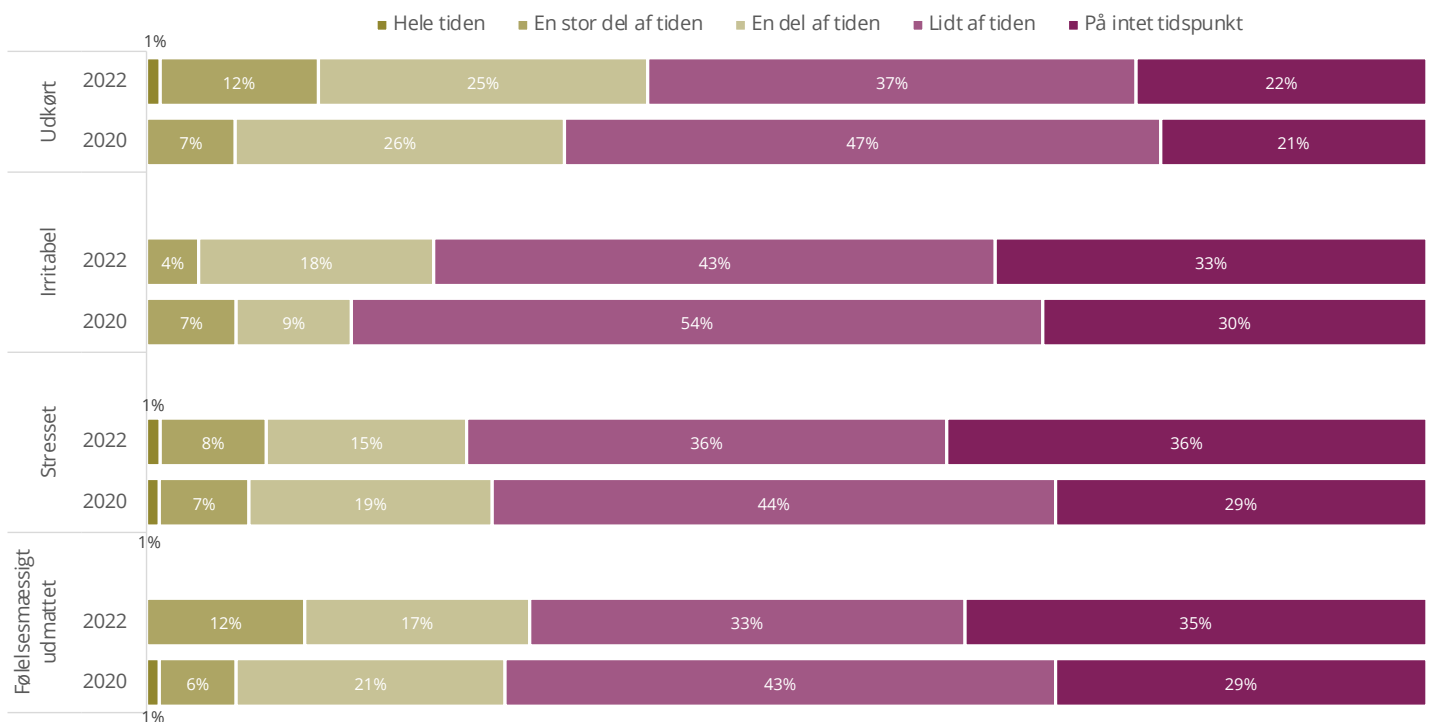


DET PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

VURDÉR DIT VELBEFINDENDE

Generelt er der en lille tilbagegang at spore i forhold til medarbejdernes følelse af at være udkørt, stresset, irriteret og udmattet. 27 medarbejdere oplever at have mere end en følelsesmæssig reaktion en del af tiden eller oftere.

10 ud af 12 personer som har følt sig udkørt hele tiden eller en stor del af tiden, har også følt andre symptomer såsom udmattelse og stress. Der er to ansatte som svarer at de hele tiden enten føler sig stresset eller udkørt.





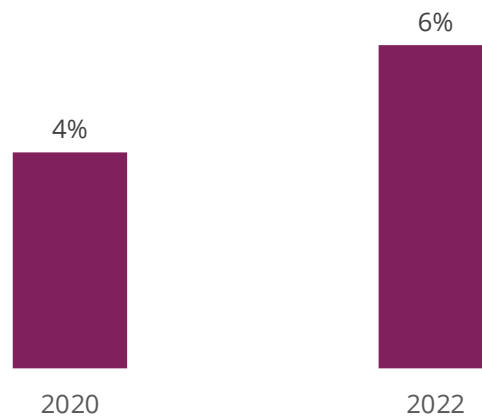
Svarfordeling velbefindende:

	HELE TIDEN	EN STOR DEL AF TIDEN	EN DEL AF TIDEN	LIDT AF TIDEN	PÅ INTET TIDSPUNKT	VED IKKE	TOTAL
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder følt dig udkørt?	1.10% 1	12.09% 11	25.27% 23	37.36% 34	21.98% 20	2.20% 2	91
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder følt dig følelsesmæssigt udmattet?	0.00% 0	12.09% 11	16.48% 15	32.97% 30	35.16% 32	3.30% 3	91
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder været stresset?	1.10% 1	7.69% 7	15.38% 14	36.26% 33	36.26% 33	3.30% 3	91
Hvor ofte har du inden for de sidste 3 måneder været irriteret?	0.00% 0	4.40% 4	17.58% 16	42.86% 39	32.97% 30	2.20% 2	91



SYGEFRAVÆR SOM FØLGE AF ARBEJDSFORHOLD

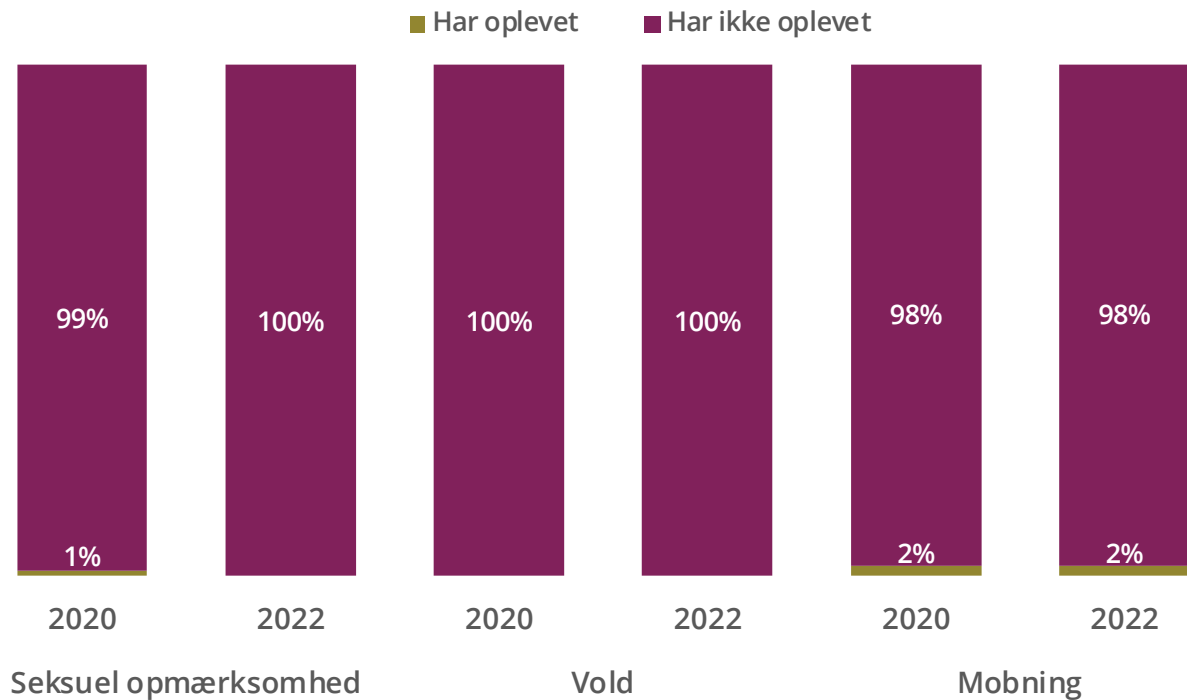
Der er seks medarbejdere (fire i 2020), som har haft sygefravær inden for de seneste 12 måneder som skyldes forhold på arbejdspladsen. Alle seks angiver opgavebelastning eller andre krav i arbejdet som årsagen, mens én også har haft smerter eller gener i muskler eller skelet, og en ansat har været sygemeldt som følge af forhold i samarbejde med eller relation til kolleger/leder.





VOLD, MOBNING OG SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Ingen medarbejdere har i 2022 angivet at have oplevet uønsket seksuel opmærksomhed (én i 2020), ligesom ingen er blevet udsat for fysisk vold eller trusler om vold.

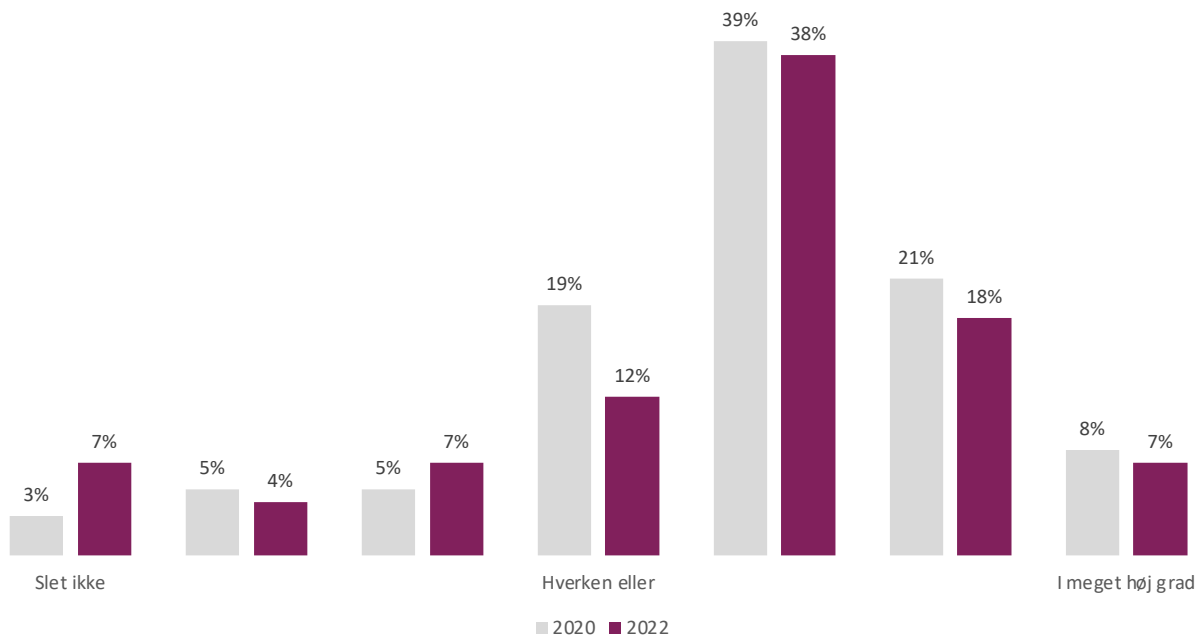


To personer har 'af og til' oplevet mobning fra kolleger. Begge har talt med nogen om problemet, men der er endnu ikke taget hånd om det. En af de to personer ved, hvor han/hun skal henvende sig i organisationen. Alle medarbejdere er i spørgeskemaet blevet oplyst om, hvor de kan henvende sig, hvis de oplever vold, mobning eller uønsket opmærksomhed.



MEDARBEJDERUDVIKLINGSSAMTALE

81% af de adspurgte har afholdt medarbejderudviklingssamtale inden for det seneste år, hvilket svarer til 74 ansatte (tallet var i 2020 66 ansatte – 73%). Disse 74 medarbejdere har på spørgsmålet; 'Har medarbejderudviklingssamtalen (MUS) bidraget til din udvikling?', svaret følgende.



I forhold til 2020 er der lidt færre medarbejdere som oplever medarbejderudviklingssamtalen har bidraget til deres udvikling.

inevå

VIDEN TIL UDVIKLING

(+45) 86 14 90 80
info@ineva.dk
ineva.dk

Ineva
Mariane Thomsens Gade 4B, 1-3
DK-8000 Aarhus C